

**KAREL KISTERS EN  
PIET VAN DER WILDEN**  
**VOORZITTER EN SECRETARIS  
USO**

Het ondernemingsplan geeft ons inziens een goed beeld van de filosofie en de wijze waarop de svu het een en ander denkt te realiseren. Het plan komt ons degelijk en nogal ambitieus over en wij hopen dat de svu bij de realisatie ervan geen onoverkomelijke hinderpalen tegenkomt. Met name het voornemen om de leefbaarheid en sociale cohesie in wijken en kleine kernen te vergroten, spreekt ons zeer aan.

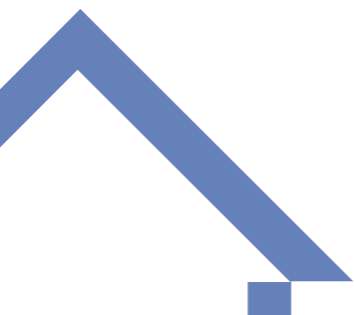
Het voornemen van de svu om zich extra in te zetten voor huisvesting van ouderen en mensen met een functiebeperking door woon/zorgcomplexen te realiseren, juichen wij van harte toe.

Wat ons verder aanspreekt in de plannen is om de belanghouders te betrekken bij het realiseren van doelstellingen en acties. Een filosofie die zeer wel past in ons idee van cliëntparticipatie. Wij zijn dan ook gaarne bereid ons aandeel hierin te leveren.



**ELISABETH ROMANILLOS**  
**STICHTING OPBOUWWERK**  
**UDEN**

Dit nieuwe ondernemingsplan gaat niet over huizen en stenen en nóg meer huizen en stenen, maar over leefbaarheid. Leefbaarheid wordt genoemd als eerste doelstelling en dat is uitermate positief. Wonen en zeker 'goed wonen' gaat vooral over mensen en niet over stenen en wordt daarmee veel spannender en interessanter. Vanuit dat perspectief is er veel te doen en te experimenteren, op grote maar vooral ook op kleine schaal en voor allerlei doelgroepen. Leefbaarheid en sociale samenhang gaat over positieve menselijke relaties, maar ook over negatieve. Aan beide kanten liggen er veel kansen om goede, zinnige en leuke dingen voor en vooral samen met de bewoners te ondernemen. Daarvoor is ruimte nodig: fysieke ruimte, maar ook collectieve en sociale ruimte en vooral veel ruimte om creatieve ideeën en oplossingen te realiseren. De stOU verheugt zich op haar samenwerking met de svu om dit alles vorm te geven en op te laten bloeien.



## **COLLEGE VAN BURGEMEESTER EN WETHOUDERS, UDEN**

De svu is een belangrijke partner van de gemeente als het gaat om het welzijn van onze inwoners. Want veilig, comfortabel en betaalbaar wonen is een primaire voorwaarde voor menselijk geluk. Dat de svu haar verantwoordelijkheden uiterst serieus neemt, blijkt wel uit de ambitieuze opzet van dit ondernemingsplan. Bovendien is het op interactieve wijze tot stand gekomen. Daarmee is de basis gelegd voor betrokkenheid en draagvlak bij de uitvoering. De doelen die in het plan worden benoemd, raken of overlappen die van de gemeente op tal van fronten. Samen staan we sterker in ons streven naar leefbaarheid in de wijken. Onze vruchtbare samenwerking bij de herstructurering van de Bitswijk, met woonservicezones en de brede school, is daarvan een goed voorbeeld. We onderschrijven de visie van de svu voor de periode 2006-2010 van harte en zien het als een uitdaging om hún partner te zijn bij het realiseren van de doelen.



**HENK VAN DE WERFHORST**  
**DIRECTEUR-BESTUURDER**  
**WELSTAETE**

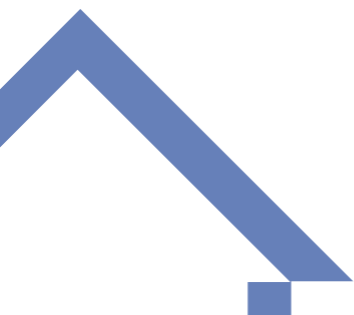
svu toont met haar nieuwe ondernemingsplan dat haar maatschappelijke verantwoordelijkheid verder reikt dan het ontwikkelen van vastgoed. In het plan herken ik de gezamenlijke sociale agenda die svu en Welstaete delen op het gebied van wonen en zorg, veiligheid en welzijn. Met het ondernemingsplan zoekt svu nadrukkelijk de samenwerking om het beste resultaat voor onze gezamenlijke cliënten mogelijk te maken: zo lang mogelijk zelfstandig kunnen wonen met zorg als dat nodig is, in een vertrouwde buurt met voldoende voorzieningen. svu heeft bij het ontwikkelen van dit ondernemingsplan ruimschoots gelegenheid geboden om onze ideeën en opvattingen kenbaar te maken, over de keuzes die svu zou kunnen maken en hoe de belangen van onze cliënten daarmee gediend kunnen worden. Zodoende heeft svu laten zien dat zij oog heeft voor de effecten van haar beleid voor Welstaete en andere organisaties, die evenals zij een maatschappelijke verantwoordelijkheid dragen.



**HARRY STRIK**

**STICHTING THUISZORG  
BRABANT NOORD-OOST**

Uw ondernemingsplan heb ik met veel belangstelling gelezen. In algemene zin wil ik opmerken dat met name de concreetheid van het stuk mij zeer aanspreekt. De missie, visie en doelstellingen zijn in concrete termen gedefinieerd, zonodig toegelicht en ook vertaald in uit te zetten acties. Het is verder een toekomstgericht plan waaruit de gemiddelde lezer kan afleiden welke koers de svu in de komende jaren gaat varen. Het ondernemingsplan is – althans voor zover ik het heb geïnterpreteerd – gebaseerd op een visie op ‘wonen, zorg en welzijn’, die niet afwijkend is van de visie van de Stichting Thuiszorg Brabant Noord-Oost. Het feit dat de svu aangeeft te willen samenwerken met belanghouders, lokaal en in de regio, past ook in onze visie om te komen tot een integraal concept voor wonen, zorg en welzijn. Ook wij zijn ervan overtuigd dat samenwerking noodzakelijk is om tot een optimale woonvoorziening voor bewoners te komen.



## HUB BROUNS

### VOORZITTER STICHTING BEWONERSRAAD SVU

Het is een breed ondernemingsplan waarin alle facetten van de wensen en doelstellingen van de svu en de belanghouders naar voren komen.

Veel zaken lijken voor de hand liggend, andere hebben weer een gedurfde aanpak.

Gezien de perikelen op de huurdersmarkt (huurliberalisatie en huurheffing) zal het niet makkelijk zijn om voor een goed woongenot binnen betaalbare grenzen te zorgen. Ook de leefbaarheid en de veiligheid in probleemwijken vragen een continu proces van aandacht; waar nodig dient er te worden aangepakt. 'Zeggen wat je doet en doen wat je zegt', mag niet in woorden verzanden. De belofte kan alleen haar vruchten afwerpen door een gezamenlijke aanpak en daadkracht.

Wij wensen de svu veel sterkte, wijsheid en succes toe en zijn ervan overtuigd dat zij met dit ondernemingsplan in 2010 vele aspecten gerealiseerd zal zien.



**SJAAK SANTEGOETS**  
**TEAMCHEF POLITIE**  
**UDEN-LANDERD**

Ik ben blij dat de svu haar partners betreft bij nieuwe belangrijke ontwikkelingen en dat al doet in een vroegtijdig stadium van het ontwikkelen van die plannen. De politie is natuurlijk niet direct de eerste partner die voorop loopt in ontwikkelingen op de woningmarkt. Echter, door vooraf te proberen in te schatten welke problemen er kunnen ontstaan die een relatie hebben met de woonomgeving én mee te denken in oplossingen om die problemen te helpen voorkomen, vullen we elkaar aan en zitten we aan de voorkant van de problematiek. Ik hoop dat dit niet een eenmalig initiatief blijft.



**HENK HERMELINK**  
**VOORZITTER RAAD VAN**  
**TOEZICHT SVU**

Al vele jaren, maar nu in het bijzonder, kenmerkt de volkshuisvestingssector zich door ontwikkelingen die vaak turbulentie veroorzaken.

Discussie binnen de landelijke politiek, positiebepaling van de corporaties, versteviging van het intern toezicht, governance-ideeën over bedrijfsvoering en toezicht, en de maatschappelijke betrokkenheid van de corporaties passeren de revue.

Juist in deze periode is het noodzakelijk dat individuele corporaties in samenspraak met hun belanghouders hun positie bepalen en hun strategie lokaal helder verwoorden. De svu positioneert zich als een betrouwbare en transparante partner die de discussie met de belanghouders nu en in de toekomst niet uit de weg gaat. Ondernemerschap met een maatschappelijke insteek, een klantgerichte benadering en oog voor kwetsbaren in onze samenleving staan in het ondernemingsplan 2006-2010 dan ook centraal. Voor het intern toezicht door de Raad van Toezicht is dit van groot belang. Duidelijke lijnen, transparante afspraken, omschreven doelstellingen zowel intern als extern gericht, maken dit toezicht meetbaar en uitvoerbaar. De basis van toezicht ligt verscholen in vertrouwen. De Raad van Toezicht spreekt zijn vertrouwen uit in het ondernemingsplan van de svu.

## TOON VAN DEN BRAND VOORZITTER ONDER- NEMINGSRAAD SVU

De ondernemingsraad is blij met het nieuwe *Ondernemingsplan 2006-2010* waarin visie en missie van de svu voor de komende vijf jaren worden uiteengezet.

Duidelijkheid over de te varen koers is een eerste vereiste voor het welslagen van een missie. Wij hebben veel waardering voor de wijze waarop de ondernemingsraad bij de totstandkoming van het ondernemingsplan is betrokken, evenals voor de open wijze van communicatie en overleg.

Het realiseren van de doelstellingen en de uitvoering van de vele acties zullen de komende jaren veel van de medewerkers vragen. Wij willen erover waken dat de druk op de organisatie door de extra werkzaamheden verantwoord blijft. Wij vinden het belangrijk dat de aandacht voor de gewone dagelijkse werkzaamheden niet vermindert. Een goede interne communicatie vinden wij daarbij een belangrijk hulpmiddel.

De ondernemingsraad ziet de nieuwe visie en missie, mits goed begeleid, ook als nieuwe kans voor de svu en haar medewerkers en ondersteunt van harte de kernwaarden.



## COLOFON

Dit is een uitgave van svu,  
Stichting Volkshuisvesting Uden  
© juni 2006

### **Tekst**

Stichting Volkshuisvesting Uden

### **Eindredactie**

Dimph Vos, POU, Tilburg

### **Fotografie**

Jolanda Verbueken, svu

### **Vormgeving**

één Ontwerpers,  
's-Hertogenbosch

### **Drukwerk**

Graphiset, Uden

### **Bindwerk**

Moeskops, Bladel

### **Bezoekadres**

Leeuweriksweg 12,  
5402 XD Uden

### **Postadres**

Postbus 548,  
5400 AM Uden

### **Telefoon**

(0413) 33 67 33

### **Fax**

(0413) 25 31 14

### **E-mail**

[svu@svuwonen.nl](mailto:svu@svuwonen.nl)

### **Internet**

[www.svuwonen.nl](http://www.svuwonen.nl)

